

Buenos días:

La Universidad Complutense está realizando un proyecto de investigación sobre la “Evaluación de la eficacia de la formación: la transferencia al puesto de trabajo” aprobado por el INAP, con el fin de conocer las variables que más influyen en que exista una transferencia de los conocimientos, competencias y actitudes al puesto de trabajo. El objetivo final es incrementar la eficacia y la rentabilidad de las acciones formativas impartidas por el INAP.

El proyecto pretende obtener información para sistematizar un modelo de evaluación de la transferencia de la formación adaptada a las características del INAP, lo que permitiría:

- Conocer la transferencia de la formación al puesto de trabajo
- Controlar de forma estratégica los factores que influyen en la transferencia de forma que puedan ser tenidos en cuenta a la hora de planificar y evaluar la formación en las acciones formativas.
- Generar un modelo de evaluación de la transferencia útil para el INAP y otras organizaciones públicas
- Incrementar la eficacia y eficiencia de las acciones formativas impartidas.
- Tener indicadores de la rentabilidad de la formación impartida por el INAP

Con esa finalidad, el equipo de investigadores que lidera el proyecto ha elaborado unos cuestionarios de evaluación para alumnos y profesorado que deberán cumplimentarse en distintos momentos: a la finalización de la acción formativa, al mes, a los tres meses y a los seis meses.

Le rogamos que cumplimenten los cuestionarios pues serán de gran utilidad para conocer la transferencia y el impacto de los cursos del INAP y mejorar nuestras acciones formativas.

Muchas gracias por su participación en el proyecto.

Un saludo

Subdirección de Formación  
Instituto Nacional de Administración Pública